

1. Условия и контекст

Условията на членството на България в ЕС и възможностите, предоставени от фондовете на ЕС за подпомагане на устойчивото интегрирано регионално и местно развитие, както и изискванията на новото национално законодателство за регионалното развитие след 2008 г. налагат предприемане на активни мерки за институционално изграждане и укрепване на капацитета на органите за управление на регионалното развитие особено на нивото на районите от ниво 2 в България. Това териториално ниво играе важна роля по отношение стратегическото планиране, програмирането, наблюдението и оценката на интервенциите за развитие през програмния период 2007-2013 г.

До настоящия момент РСР като органи за провеждане на държавната политика за регионално развитие са изпълнявали в значителна степен поставените задачи и отговорности що се касае до процеса на разработване и одобряване на регионалните планове за развитие 2007-2013 г., съгласуване на областните стратегии за развитие и осигуряване на информация, публичност и прозрачност на дейността си. Ускоряването на промените в икономическата и социалната среда, новите и по-високи изисквания, очакванията на партньорите и участниците в процеса на управление на регионалното и местното развитие налагат необходимостта от по-интензивна работа на РСР и приемането на иновативни и гъвкави решения, за да отговорят на нарастващите и по-комплексни нужди и очаквания от ускорено развитие и постигане на европейските стандарти.

Проведеното проучване на капацитета на РСР и анализът на получените резултати също отбелязват необходимостта от:

- засилване на вниманието, отговорността и ангажираността на всички управленски нива с проблемите на устойчивото интегрирано регионално развитие,
- укрепване на управленския и експертния потенциал,
- организационно развитие,
- подобряване на координацията и взаимодействието на РСР във вътрешен и външен план,
- осигуряване на необходимите ресурси за ефективно изпълнение на функциите и отговорностите.

Ключовите мерки в тази посока, които са предмет на Стратегията за организационно развитие, ще допринесат за подобряване на състоянието ще запазят и укрепят мястото и ролята на РСР в процеса на управление на регионалното развитие.

2. Стратегия за организационно развитие

Стратегията за организационно развитие осигурява ясна и съгласувана рамка за подобряване на дейността на РСР като орган за провеждане на политиката за регионално развитие на регионално ниво.

Организационното развитие се разбира в широк смисъл като общо подобряване на възможностите за изпълнение на поставените цели и задачи от РСР, а не само като подобряване на индивидуалния капацитет на определени структурни звена, работещи или имащи отношение към дейността на РСР.

Определен брой теми (приоритети) са идентифицирани като рамка за формулиране и изпълнение на Стратегията за организационно развитие. Стратегията отчита и факта, че досега е постигнат значителен опит в структурирането и изпълнението на функциите на РСР. По този начин стратегията обобщава натрупания успешен опит, мерките, действащи в момента, и бъдещите действия, които са необходими за подобряване на състоянието и постигане на напредък.

Определението за организационно развитие, което стратегията има предвид и използва, е: *„практика на планирани интервенции, насочени към значително подобряване на ефективността на организацията за постигане на определените цели“*.

2.1 Ключови цели:

В процеса на разработване на стратегията и на базата на досегашния опит са идентифицирани три цели на Стратегията за организационно развитие:

- Подобряване изпълнението на функциите на РСР и ефективно разработване и изпълнение на индикативните годишни програми за дейността им
- Увеличаване на информираността, ангажираността и вниманието към проблемите на устойчивото интегрирано регионално развитие, както на органите и организациите, представени в РСР, така и на работещите с тях партньори и обществеността
- Повишаване на капацитета на РСР и техните партньори за справяне с предизвикателствата и ефективно управление на промяната

2.2 Темы (приоритети) на организационно развитие:

Посочените теми (приоритети) са дефинирани в съответствие със стратегическите насоки за развитие на дейността на РСР и осигуряват необходимия фокус на съвместните усилия за подобряване на работата и постигане на организационна ефективност на РСР.

- Ефективно изпълнение на стратегическите насоки/ стратегическия дневен ред в дейността на РСР в съответствие с изискванията на политиката за регионално развитие и документите за стратегическо планиране на регионалното развитие
- Подобряване на организационната култура, ръководството и управлението, публичността и прозрачността в дейността на РСР
- Повишаване на експертния опит и информираността на решенията в дейността на РСР
- Усъвършенстване на правилата за работа на РСР, административното и техническото осигуряване на дейността
- Подобряване на вътрешната и външната комуникация на членовете на РСР, секретариатите и експертите и обмена на информация за ефективно изпълнение на функциите
- Изграждане на по-добри регионални и междурегионални партньорства за мобилизиране на потенциала и постигане на целите и приоритети на регионалното развитие

Стратегията за организационно развитие ще изисква по-нататъшно развитие и конкретизация по дефинираните теми (приоритети) чрез индикативните годишни програми за дейността на РСР по отношение на специфични цели, индикатори за мониторинг на изпълнението на стратегията и постигнатия напредък и оценка на въздействието.

Срокът на действие на стратегията по изпълнение на целите и приоритетите за организационно развитие в рамките на РСР е 2010-2013 г.

2.3 Водещи принципи

При изпълнението на Стратегията за организационно развитие ще бъдат спазвани следните принципи:

- Всички действия за организационно развитие ще подкрепят постигането на целите, приоритетите в дейността на РСР за изпълнение на техните функции и отговорности
- Установяване и развитие на дух на партньорство и взаимодействие във вътрешен и външен план на дейността на РСР
- По-добро използване на съвременните комуникационните канали за обмен на опит и информация и осигуряване на публичност и прозрачност на дейността на РСР
- Насърчаване на иновационното мислене и новите подходи за решаване на проблемите
- Съобразяване с утвърдените принципи, норми и стандарти за провеждане на регионалната политика и интегриране на равните възможности
- Подобрена институционална подкрепа и администриране в дейността на РСР
- Систематично наблюдение и оценка на постигнатия напредък

2.4 Прилагане на стратегията

Председателите на РСР ще имат водещата роля и отговорност за развитието и прилагането на стратегията, включително чрез разработването и изпълнението на индикативните годишни програми за дейността на РСР.

Координаторите по райони от ниво 2– съответните експерти на централно ниво в МРРБ от ГД РПСУ, както и началниците на отдели-териториални звена на МРРБ ще формират управляващо звено за организационно развитие, което ще отговаря за насочване и координация при реализацията на стратегията.

Главният директор на ГД РПСУ осъществява оперативно наблюдение и контрол за изпълнението на стратегията.

2.5 Наблюдение и оценка

Стратегията за организационно развитие ще продължи да се развива и усъвършенства, в съответствие с определените принципи.

Орган за наблюдение на изпълнението на стратегията е РСР.

За наблюдение на изпълнението на стратегията в края на всяко председателство на РСР ще се изготвят от управляващото звено за организационно развитие 6-месечни доклади за напредъка, одобрени от гл. директор на ГД РПСУ. Докладите за напредъка по изпълнението се приемат от РСР по предложение на председателя.

Тематични оценки или оценки за определен период на стратегията могат да се възлагат по решение на РСР в рамките на бюджетите по индикативните годишни програми за дейността на РСР.

В края на периода на действие на стратегията се възлага цялостна оценка на изпълнението и постигнатите резултати и въздействие по решение на министъра на регионалното развитие и благоустройството чрез бюджета на МРРБ.